

Medicinska fakultetsstyrelsen

## Uppdaterade riktlinjer för Birgit Rausing Centrum för medicinsk humaniora (BRCMH)

Följande riktlinjer är fastställda av Medicinska fakultetsstyrelsen 2024-09-18 och ersätter tidigare fastställda riktlinjer för BRCMH.

### 1. Bakgrund

Medicinsk humaniora är ett snabbt växande tvärvetenskapligt kunskapsfält som utforskar kontexter, upplevelser, erfarenheter samt kritiska och begreppsliga frågor av relevans för medicinsk och hälsovetenskaplig utbildning, forskning och klinisk praktik. Kunskapsfältet förenar naturvetenskapliga och humanvetenskapliga perspektiv, med en tyngdpunkt i gränslandet mellan medicin, samhällsvetenskap, humaniora och konstarterna.

När BRCMH inrättades vid medicinska fakulteten år 2020 skapades samtidigt en stiftelse i Birgit Rausing's namn (framgent i detta dokument betecknad "Stiftelsen") med ändamålet att främja vetenskaplig forskning och utbildning inom medicinsk humaniora.

### 2. Uppdrag

BRCMH ska bidra till profileringen av Medicinska fakulteten nationellt och internationellt genom särskilda satsningar på nyskapande forskning och utbildning.

BRCMH ska verka för att en långsiktigt hållbar interdisciplinär forsknings- och utbildningsmiljö byggs upp, samt för att medicinsk humaniora inom fakultetens utbildningar utvecklas. Uppdraget omfattar också vetenskaplig samordning, aktiviteter för studenter,

doktorander och disputerade forskare, kommunikations- och samverkansinsatser samt nyttiggörande inom medicinsk humaniora.

### 3. Organisation och placering

BRCMH ska tillsvidare vara organisatoriskt placerat vid Institutionen för experimentell medicinsk vetenskap, Medicinska fakulteten.

### 4. Ledning av BRCMH

BRCMH ska ledas av en styrelse som tar det strategiska ansvaret för centrumets akademiska utveckling samt en centrumledning som ansvarar för den dagliga verksamheten.

#### **Styrelse**

I styrelsen ingår totalt sex personer: Medicinska fakultetens dekan, eller av denna utsedda person, ska vara ordförande. Förutom ordförande ska tre lärarrepresentanter vara ledamöter i styrelsen, en från Medicinska fakulteten, en från Humanistiska och teologiska fakulteterna, och en från Samhällsvetenskapliga fakulteten. En ledamot ska representera verksamhet utanför universitets- och högskolesektorn. Studenterna ska ha en representant i styrelsen. Därtill har ytterligare en studentrepresentant närvaro- och yttranderätt vid styrelsens sammanträden.

Vid omröstning med lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Styrelsens mandatperiod är tre år med undantag av studentrepresentanten. Styrelsen förväntas mötas två till fyra gånger per år.

Ordförande och ledamöter i styrelsen utses av Medicinska fakultetsstyrelsen efter samråd med dekanerna för Humanistiska och teologiska fakulteterna samt Samhällsvetenskapliga fakulteten. Studentrepresentanten utses i den ordning som stadgas i 7§ studentkårsförordningen (2009:769).

#### ***Styrelsens uppgifter***

BRCMH:s styrelse ska ta det strategiska ansvaret för centrumets akademiska utveckling. Styrelsen ansvarar för att:

- BRCMH vidareutvecklas som ett starkt och uthålligt internationellt varumärke för forskning och utbildning inom medicinska humaniora vid Lunds universitet.
- formulera vision och strategier för BRCMH
- fastställa modell för hur enskilda forskare och forskargrupper inom Lunds universitet kan vara anslutna till BRCMH.
- fastställa hanteringsordning inför utlysning av projektmedel och motsvarande. I hanteringsordningen ska det bl.a. regleras att ansökningar ska bedömas av en särskilt utsedd bedömaregrupp.
- utvärdera verksamheten, och besluta under vilka former detta ska göras.

### **Centrumledning**

Centrumledningen består av en centrumledare och en biträdande centrumledare. Centrumledningens mandatperiod är i normalfallet tre år. Därtill kan en till två lärarrepresentanter samt en studentrepresentant ingå i centrumledningen.

Centrumledaren ska vara lärare vid Medicinska fakulteten. Biträdande centrumledare ska vara lärare vid antingen Humanistiska och Teologiska fakulteterna eller vid Samhällsvetenskapliga fakulteten.

Vid tillsättning av lärarrepresentanter ska representation av olika karriärskeden och ämnestillhörighet i centrumledningen beaktas.

Centrumledare och biträdande centrumledare utses på förslag av BRCMH:s styrelse av dekan vid Medicinska fakulteten.

Studentrepresentanten utses i den ordning som stadgas i 7§ studentkårsförordningen (2009:769).

Lärarrepresentanterna i centrumledningen utses vid behov av dekan på förslag av BRCMH:s styrelse.

### ***Centrumledningens uppgifter***

BRCMH:s centrumledning ansvarar för den dagliga, operativa verksamheten. Centrumledningen för BRCMH ska upprätta en årlig

verksamhetsplan och budget som ska godkännas av BRCMH:s styrelse. Verksamhetsplanen ska bygga på de strategier styrelsen beslutat om.

### **Scientific Advisory Board**

En Scientific Advisory Board (SAB) kan finnas vid BRCMH för att bistå centrumets verksamhet och utveckling och tillsätts efter förslag från BRCMH:s styrelse av medicinska fakultetsstyrelsen. SAB ska bestå av tre till fem internationellt framstående forskare inom BRCMH:s forskningsområden.

## **5. Ekonomi**

BRCMH kan i samband med budgetäskande och anslagsansökningar erhålla ekonomiska resurser genom riktade satsningar som görs på centrumets verksamhet, t.ex. av Medicinska fakulteten, Stiftelsen, Lunds universitet samt av externa bidrags- och uppdragsgivare. Ekonomiska resurser från Medicinska fakulteten tilldelas i normalfallet i treårscykler.

Ställningstagande om tillsättning och finansiering av lärartjänster inom centrumets ämnesområde ska göras inom ramen för fakulteternas ordinarie process för tjänstetillsättningar och i mån av tillgängliga medel.

Allmänt ska forskningsverksamheten vid BRCMH finansieras av medel som deltagande forskare disponerar genom sin ordinarie anställning och forskningsverksamhet vid Lunds universitet, t.ex. externa bidrag. Därtill ansvarar fakulteten för ersättning till lärare för undervisningsuppdrag i enlighet med fakultetens rutiner för undervisningsuppdrag.

### **Personalbemanning**

BRCMH utgörs huvudsakligen av forskande och undervisande personal med huvudanställning vid en institution inom Lunds universitet. Forskande personal inom BRCMH ska vara anställd vid sin hemmainstitution.

För att upprätthålla stödfunktioner vid centrumet kan administrativ personal vara anställda för arbetsuppgifter vid centrumet.

## 6. Årlig uppföljning och utvärdering av verksamheten

Arbetet som utförs av BRCMH sammanfattas av centrumledaren i en årsrapport. Vidare ska rapporten senast vid utgången av februari månad nästkommande år tillställas dekanerna för de medverkande fakulteterna, BRCMH:s styrelse samt anslagsgivare och Stiftelsen.

Inför varje ny mandatperiod ska BRCMH:s styrelse tillse att en utvärdering görs utifrån centrumets uppdrag (avsnitt 2). Utvärderingen med rekommendationer för fortsatt utveckling ska tillställas dekanerna för de medverkande fakulteterna, BRCMH:s styrelse samt anslagsgivare och Stiftelsen.

## 7. Synliggörande

BRCMH ska synliggöra medicinsk humaniora i hälso- och sjukvården och samhällsdebatten genom

- gemensamma forsknings- och utbildningsprojekt
- publika populärvetenskapliga arrangemang i form av föreläsningar och debatter
- information om verksamheten via massmedia och sociala medier

## 8. Ändring av riktlinjer

Föreliggande riktlinjer kan endast ändras genom beslut av Medicinska fakultetsstyrelsen, efter samråd med dekanerna för de samverkande fakulteterna.

## 9. Avveckling av BRCMH

BRCMH kan endast avvecklas genom beslut av Medicinska fakultetsstyrelsen, efter samråd med dekanerna för de samverkande fakulteterna.